

doda 人材紹介サービス

求職者の登録会員数は業界最大級 約863万人 (2024年3月末時点)
採用に向けた幅広いアプローチ 利用者層が幅広く、多様な求人ニーズに対応可能

業種	
サービス	28.4%
メーカー	20.7%
IT/通信/インターネット	9.7%
小売/外食	9.4%
メディカル	6.4%
金融	5.8%
メディア	5.7%
商社/流通	4.7%
その他	9.2%

職種	
営業職	20.0%
販売・サービス職	14.4%
事務・アシスタント	13.6%
企画・管理	12.2%
技術職(機械・電気)	10.0%
技術職(SE・インフラエンジニア・Webエンジニア)	7.8%
技術職・専門職(建設・建築・不動産・プラント・工場)	6.1%
医療系専門職	3.2%
公務員・教員・農林水産関連職	3.1%
クリエイター・クリエイティブ職	3.1%
技術職(化学・素材・化粧品・トイレタリー)	2.6%
技術職(食品・香料・飼料)	1.7%
専門職(コンサルティングファーム・専門事務所・監査法人)	1.0%
金融系専門職	0.6%
技術職(組み込みソフトウェア)	0.5%

年齢	
24歳以下	13.5%
25-29歳	35.7%
30-34歳	22.7%
35-39歳	13.5%
40歳以上	14.5%



2024年4月「doda SERVICE GUIDE BOOK」より

初期費用不要

doda経由で応募した方が貴社に入社したタイミングで、人材紹介手数料(※)をいただきます。完全成功報酬型ですので、採用するまで一切費用は掛かりません。

(※)人材紹介手数料：理論年収の35%

doda人材紹介サービスの手数料の例です。手数料は法令に定め、届出の範囲内で取り決めますので、上記の限りではありません。<https://www.persol-career.co.jp/jobtypes/>

- ✓ 理論年収とは、採用決定者の月次給与・所定外労働手当の12ヶ月分および理論上の通年賞与の他、交通費以外の諸手当、報奨金および一時金を合計した金額をいいます。

人材紹介サービス利用に係る留意事項

以下に該当する場合、サービスのご利用が出来ない場合がございます。

- ✓ 従業員に対して、残業代の未払いが発生している場合
- ✓ 固定残業代制(みなし残業)を採用している事業者で、固定残業代の超過分を支払う制度がない場合

返金

早期退職の場合は以下の基準に則り、返戻金制度を設けております。

- ✓ 採用決定者が就業開始後、自己都合による退職もしくは、採用決定者の責による解雇となった場合、成功報酬の一部を下記の通り返還します。
 - ・1箇月以内：成功報酬の80%
 - ・1箇月超3箇月以内：成功報酬の50%
 - ・3箇月超6箇月以内：成功報酬の5%

パーソル キャリア
PERSOL

※詳細は本サービス申込時にパーソルキャリア株式会社「人材紹介サービス利用申込書」をご確認ください。

※「doda人材紹介サービス」はパーソルキャリア株式会社が提供するサービスです。